



ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม.๑๐๓๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ
ความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์เพื่อบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

๒. ขั้นตอนและวิธีการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง
เข้ารับราชการ

๓. แบบขอรับการบรรจุเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๖

๔. แบบรายงานการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง
เข้ารับราชการ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๖ บัญญัติว่า
กระทรวงหรือกรมใดมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง จะบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษก็ได้
ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕๖ ดังกล่าว ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการไว้
ดังต่อไปนี้

๑. ส่วนราชการมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้บุคคลที่มีความรู้
ความสามารถ และความชำนาญงานสูง มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ไม่สามารถสรรหาบุคคล
ในระบบราชการได้

๒. บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องไม่เคยรับราชการมาก่อน และต้องมีคุณสมบัติทั่วไป
และไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖

๓. บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี

๔. บุคคลที่จะรับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๕. การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการ นั้น ให้ส่วนราชการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยให้ผู้นั้นยื่นแบบขอรับการบรรจุตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

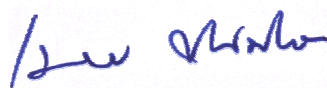
๖. การให้ได้รับเงินเดือน ให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราค่าจ้างหรือเงินเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้ายก่อนที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าค่ากึ่งกลางของเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของระดับที่ได้รับแต่งตั้ง และไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตามที่ ก.พ. กำหนดด้วย

๗. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๖ จะต้องมิเงื่อนไขกำหนดให้บุคคลนั้นปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น

๘. เมื่อได้ดำเนินการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการเสร็จสิ้นแล้วในแต่ละครั้ง ให้รายงานผลการดำเนินการไปยังสำนักงาน ก.พ. ทุกครั้งตามแบบรายงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๔๑ - ๔๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๕๔

**หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์เพื่อบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ**

การเทียบประสบการณ์เพื่อบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความ
ชำนาญงานสูงเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในภาคเอกชนหรือหน่วยงานใด ๆ ที่จะนำมานับเพื่อ
การเทียบประสบการณ์ได้ ต้องเป็นระยะเวลาที่บุคคลนั้นได้ปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและ
สอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๒. มีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือสถานประกอบการทุก
แห่งที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน

๓. การบรรจุในตำแหน่งประเภทใดและระดับใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา
และระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อ ๑ ดังต่อไปนี้

คุณวุฒิ	ตำแหน่งประเภท / ระดับที่จะบรรจุ / ประสบการณ์				
	ประเภทวิชาการ				ประเภททั่วไป
	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	ทักษะพิเศษ
ปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน	๖ ปี	๑๐ ปี	๑๓ ปี	๑๕ ปี	-
ปริญญาโท หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี	-
ปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน	๒ ปี	๖ ปี	๙ ปี	๑๑ ปี	-
ประกาศนียบัตรชั้นต้น หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	-	-	-	-	๑๔ ปี
ประกาศนียบัตรชั้นกลาง หรือคุณวุฒิ ย่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	-	-	-	-	๑๒ ปี
ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	-	-	-	-	๑๐ ปี
ปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน	-	-	-	-	๘ ปี

ขั้นตอนและวิธีการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เพื่อเข้ารับราชการ ในตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใดตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๕๖ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรที่ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แต่งตั้ง ตามข้อ ๒ และข้อ ๓ แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

๒. การสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการในระดับตำแหน่งที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่จะบรรจุและอยู่ในสายงานเดียวกัน หรือ

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะบรรจุและอยู่ในสายงานเดียวกัน

(๒) กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะบรรจุ และอยู่ในสายงานเดียวกัน

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาวิชาชีพนั้น

ให้แต่งตั้งเลขานุการจากข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป

๓. การสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ รวมทั้งตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ให้ อ.ก.พ.กระทรวง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือ
ประเภทวิชาการในระดับตำแหน่งที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่จะบรรจุและอยู่ในสายงานเดียวกัน หรือ

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะบรรจุและอยู่ในสายงานเดียวกัน

(๒) กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ หรือประเภททั่วไป ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะบรรจุ และอยู่ในสาย
งานเดียวกัน

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความเชี่ยวชาญ และเป็นที่ยอมรับใน
สาขาวิชาชีพนั้น อย่างน้อยหนึ่งคน

ให้แต่งตั้งเลขานุการจากข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากร
บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป

๔. คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร ซึ่งประกอบด้วย
คุณลักษณะของบุคคลที่ต้องการ ผลการปฏิบัติงาน /ประวัติการทำงาน ทักษะ สมรรถนะที่
จำเป็น เกณฑ์การประเมินบุคคลและอื่น ๆ ตามที่เห็นว่าจำเป็น

(๒) กำหนดวิธีการเลือกสรร โดยอาจใช้วิธีสอบข้อเขียน วิธีการสัมภาษณ์
วิธีสอบปฏิบัติ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา หรือวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตาม
ความเหมาะสม ซึ่งวิธีดังกล่าวจะต้องสะท้อนให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ว่าผู้ได้รับการเลือกสรรนั้น
เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ที่เหมาะสม
กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ในกรณีที่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ ระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ นอกจากจะต้อง
ดำเนินการตามวิธีการเลือกสรรข้างต้นแล้ว ให้ดำเนินการประเมินผลงานตามหนังสือสำนักงาน
ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๓๘ หรือที่จะกำหนดต่อไปด้วย

๕. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรให้ดำเนินการทั้งด้วยวิธีทาบทามและ
เปิดรับสมัครเป็นการทั่วไป

แบบขอรับการบรรจุเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๖

ติครูบถ่าย
ขนาด ๑.๕x ๒ นิ้ว

เรียน (หัวหน้าส่วนราชการผู้ดำเนินการ)

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)
 สัญชาติเกิดวันที่ เดือน.....พ.ศ. อายุปีเดือน
 เลขประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ
 จังหวัด..... วันที่ เดือน พ.ศ.
 ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย ถนน
 ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์.....
 e – mail address โทรศัพท์ โทรศัพท์มือถือ
 อาชีพสถานที่ทำงาน บริษัท
 กอง/ฝ่าย โทรศัพท์
 สถานภาพสมรส โสด สมรส หม้าย หย่า
 ชื่อสามี/ภรรยา สัญชาติ อาชีพ
 ชื่อบิดา สัญชาติ อาชีพ
 ชื่อมารดา สัญชาติ อาชีพ
 ประสงค์จะบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....

๑. ประวัติการศึกษา (กรอกคุณวุฒิการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ได้รับพร้อมแนบหลักฐานการศึกษา)

วุฒิการศึกษาที่ได้รับ	สาขาวิชา (วิชาเอก)	คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....

๒. ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน	เงินเดือน	ระยะเวลา ตั้งแต่...ถึง...	เหตุผลที่ออก

๓. รายละเอียดผลงาน

.....

.....

.....

.....

.....

๔. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานตำแหน่งที่จะบรรจุ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

วันที่เดือน..... พ.ศ.

แบบรายงานการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

ส่วนราชการ

คณะกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร จำนวน.....คน
ประธานกรรมการ ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรงตำแหน่ง.....
กรรมการ ดำรงตำแหน่ง.....
.....
เลขานุการ ดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งที่ดำเนินการ ชื่อตำแหน่ง.....
จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก.....ตำแหน่ง
วุฒิที่ต้องการ คือ.....
.....
ประสบการณ์ที่ต้องการ คือ.....
จำนวน.....ปี

วิธีการเลือกสรร สัมภาษณ์ โดยมีกรรมการสัมภาษณ์คือ.....
.....
 สอบข้อเขียน โดยสอบวิชา.....
มีรายละเอียดเนื้อหาวิชา คือ.....
.....
 วิธีการอื่น ๆ (โปรดระบุ)

การดำเนินการ - แพร่ข่าวรับสมัคร โดย
 เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ส่วนราชการ
 หนังสือพิมพ์ อื่น ๆ

- รับสมัครตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
- รวม วันทำการ
- จำนวนผู้สมัครด้วยวิธีทาบทาม.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
- จำนวนผู้สมัครด้วยวิธีรับสมัครทั่วไป.....คน (ชาย...คน หญิง....คน)
- จำนวนผู้เข้ารับการเลือกสรร.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
- จำนวนผู้ได้รับการเลือกสรร.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
- จำนวนผู้ได้รับการบรรจุ.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
- วันที่ดำเนินการเลือกสรร.....
- วันที่ประกาศผลการเลือกสรร.....
- วันที่บรรจุครั้งแรก.....
- รวมระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร
ถึงวันบรรจุครั้งแรก รวม.....วัน

ปัญหา และข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

- หมายเหตุ
๑. ให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานนี้ทุกครั้งที่มีการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ
 ๒. กรณีที่ไม่มีผู้ได้รับการบรรจุ เนื่องจาก ไม่มีผู้สมัครหรือมีผู้สละสิทธิ์ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานนี้ด้วย
 ๓. ให้ส่งแบบรายงานไปยัง กลุ่มงานระบบการสรรหาบุคคลเพื่อรับราชการ ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๐๑ ถนนติวานนท์ ซอย ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐



ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๖

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๕๖


เรื่อง การบรรจุบุคคลผู้ซึ่งเคยออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการกลับเข้ารับราชการ
เรียน (เวียนกระทรวง กรม จังหวัด)

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายเร่งด่วนที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐอย่างจริงจัง แต่ปัจจุบันกลับปรากฏว่าได้มีผู้กระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการและถูกลงโทษทางวินัย
อย่างร้ายแรงขอกลับเข้ารับราชการ เพราะได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาส
ที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว นั้น

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้นโยบายดังกล่าวของรัฐบาลมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์
จึงมีมติให้ส่วนราชการใช้ความระมัดระวังในการพิจารณารับบรรจุบุคคลผู้ซึ่งเคยออกจากราชการเพราะกระทำ
ผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการแล้วกลับเข้ารับราชการอีก เนื่องจากการได้รับล้างมลทินตาม
พระราชบัญญัติข้างต้นนั้น ล้างแต่เฉพาะโทษเท่านั้น หาได้ล้างพฤติกรรมการกระทำผิดวินัยด้วยไม่ ดังนั้น
แม้ว่าผู้นั้นจะได้รับการล้างมลทินแล้วก็ตาม แต่พฤติกรรมการกระทำผิดวินัยนั้นก็อาจเป็นการบกพร่อง
ในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม อันเป็นกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือน
ตามมาตรา ๓๖ ข.(๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก็ได้ ทั้งนี้ ก.พ. ได้เคยมี
มติทำนองนี้แล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว. ๒/๒๕๐๔ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๔

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบแล้ว

ขอแสดงความนับถือ


(นายนนทิกร กาญจนะจิตรรา)

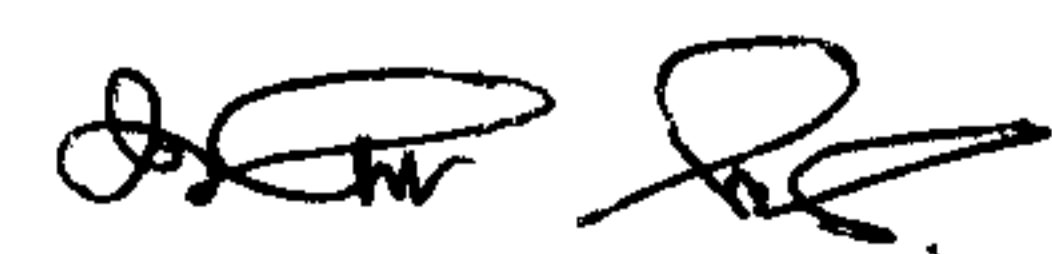
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕

สำเนาถูกต้อง



(นายศักดิ์ริน ไต้เฮง)
นิติกร สำนักมาตรฐานวินัย



ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ

เรียน (เวียง กระทรวง กรม และจังหวัด)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แบบขอกลับเข้ารับราชการและแบบหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร กรณีผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร
 ๒. แบบขอกลับเข้ารับราชการและแบบหนังสือรับรองประวัติการทำงาน กรณีผู้ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ
 ๓. แบบขอกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ที่ออกจากราชการไปที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๓ วรรคสี่ บัญญัติให้ การบรรจุข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ออกจากราชการไป เนื่องจากถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลา ระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการ หรือออกจากราชการไปที่มีใช่เป็นการ ออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กลับเข้ารับราชการในกระทรวงหรือกรม ตลอดจน จะสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๖๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ออกจาก ราชการในกรณีต่าง ๆ กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และให้ได้รับเงินเดือนไว้ ดังต่อไปนี้

๑. กรณีบรรจุผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ

๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ

(๑) ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมสงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ สำหรับบรรจุผู้นั้นกลับเข้ารับราชการ

(๓) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ จะต้องยื่นคำขอพร้อมหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ภายใน ๑๕๐ วันนับตั้งแต่วันพ้นจากราชการทหาร

(๔) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมตรวจสอบเอกสารและประวัติการรับราชการทหารตาม (๓) หากเห็นว่าเป็นเอกสารที่ถูกต้อง และผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่างรับราชการทหารอันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ และไม่ได้ถูกเปลี่ยนแปลงคำสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๑๑๑ วรรคสอง เป็นออกจากราชการตามมาตราอื่น ก็ให้ผู้นั้นมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งบรรจุผู้นั้นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สงวนไว้ตาม (๒)

๑.๒ การให้ได้รับเงินเดือน

(๑) กรณีผู้บรรจุกลับจากรับราชการทหารมีเวลารับราชการทหารตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑ ปี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการ ถ้ายังมีเศษของเวลาที่เหลือจาก ๖ เดือนที่ไปรับราชการทหาร เมื่อนำเศษของเวลาที่เหลือไปรวมกับเวลาในการปฏิบัติราชการของครั้งปีที่แล้วมาก่อนออกจากราชการไปรับราชการทหารแล้ว มีเวลาปฏิบัติราชการรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก็ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นได้อีกไม่เกินร้อยละ ๓ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มข้างต้นแล้ว

(๒) กรณีผู้บรรจุกลับจากรับราชการทหารมีเวลารับราชการทหารตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป สำหรับ ๖ เดือนแรก ให้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับก่อนออกจากราชการ และในรอบ ๖ เดือนต่อ ๆ ไป ให้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นได้อีกรอบละไม่เกินร้อยละ ๓ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับเพิ่มขึ้นในแต่ละรอบ ถ้ายังมีเศษของเวลาที่เหลือจาก ๖ เดือนที่ไปรับราชการทหาร เมื่อนำเศษของเวลาที่เหลือไปรวมกับเวลาในการปฏิบัติราชการของครั้งปีที่แล้วมาก่อนออกจากราชการไปรับราชการทหารแล้ว มีเวลาปฏิบัติราชการรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก็ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นได้อีกไม่เกินร้อยละ ๓ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มข้างต้นแล้ว

(๓) กรณีออกจากราชการไปรับราชการทหารในช่วงเวลาก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ให้คิดคำนวณเงินเดือนที่จะให้ได้รับเมื่อบรรจุกลับเข้ารับราชการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการไปรับราชการทหาร ไม่เกินครึ่งขั้น ทุกรอบ ๖ เดือน ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ที่ใช้บังคับอยู่ในแต่ละช่วงเวลาดังกล่าว และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ แล้วแต่กรณี

(๔) ในระหว่างที่ผู้นั้นออกจากราชการไปรับราชการทหาร ถ้ามีการปรับบัญชีเงินเดือนขึ้นค่าขึ้นสูงและคณะรัฐมนตรีได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ในช่วงเวลาใด ก็ให้ปรับให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวก่อน แล้วจึงคำนวณการให้ได้รับเงินเดือนตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี

๒. กรณีบรรจุผู้ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการ

๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ

(๑) ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานหรือต่างประเภทที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

(๒) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมสงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานหรือต่างประเภทที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งไว้สำหรับบรรจุผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน ดังนี้

(๒.๑) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

ก. ให้สงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิไว้ สำหรับบรรจุผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ หากเป็นผู้ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ มาก่อนก็ให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน

ข. ให้สงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญไว้ สำหรับบรรจุผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ หากเป็นผู้ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญมาก่อน ก็ให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน

ค. ถ้าหากในวันที่ยื่นคำขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ ส่วนราชการนั้นมีตำแหน่งประเภทบริหารระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ผู้ขอบรรจุกลับเคยดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนออกจากราชการว่าง และผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๖ อาจสั่งบรรจุผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทบริหารที่ว่างดังกล่าวแทนตำแหน่งที่สงวนไว้ก็ได้

(๒.๒) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ก. ให้สงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญไว้ สำหรับบรรจุผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ หากเป็นผู้ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญมาก่อน ก็ให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน

ข. ให้สงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษไว้ สำหรับบรรจุผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ หากเป็นผู้ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษมาก่อน ก็ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน

ค. ถ้าหากในวันที่ยื่นคำขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ ส่วนราชการนั้นมีตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ผู้ขอบรรจุกลับเคยดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนออกจากราชการว่าง และผู้ยื่นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจสั่งบรรจุผู้ยื่นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการที่ว่างดังกล่าวแทนตำแหน่งที่สงวนไว้ก็ได้

(๒.๑) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ให้สงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานที่ผู้ยื่นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้สำหรับบรรจุผู้ยื่นกลับเข้ารับราชการ

(๓) ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ แต่ไม่เกินสี่ปีนับแต่วันไปปฏิบัติงานดังกล่าว

(๔) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะต้องยื่นคำขอพร้อมหนังสือรับรองประวัติการทำงาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ก่อนวันสิ้นสุดกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

(๕) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมตรวจสอบเอกสารและประวัติการปฏิบัติงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีตาม (๔) หากเห็นว่าเป็นเอกสารที่ถูกต้อง และผู้ยื่นพ้นจากการปฏิบัติงานดังกล่าว โดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่างนั้นอันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง โดยผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งบรรจุผู้ยื่นกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สงวนไว้ตาม (๒)

๒.๒ การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการทำนองเดียวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่บรรจุกลับ

๓. กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปที่มีใช้เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการกลับเข้ารับราชการ

๓.๑ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ

(๑) ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับไม่สูงกว่าเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานที่ผู้ยื่นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

(๒) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะต้องยื่นคำขอพร้อมประวัติการรับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

(๓) ให้ส่วนราชการตรวจสอบเอกสาร ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงาน และสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุด มาประกอบการพิจารณา โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖

(๔) ในการพิจารณาการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ

สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่ก่อนออกจากราชการ ให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส และให้ อ.ก.พ. กระทรวงหรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาสำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

ส่วนการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ส่วนราชการนั้นจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามมาตรา ๕๓ หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามมาตรา ๕๕ ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับรอการบรรจุอยู่ เว้นแต่ ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ หรือ ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนด หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือ ไปปฏิบัติงานในต่างประเทศตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไป เนื่องจากทางราชการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่ง ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษสมควรที่จะบรรจุผู้สมัครกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ที่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๓.๒ การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ผู้ได้รับการบรรจุกลับได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ แต่ทั้งนี้ต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่บรรจุกลับ หากในระหว่างที่ผู้นั้น ออกจากราชการไป ถ้ามีการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และคณะรัฐมนตรี ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ในช่วงเวลาใด ก็ให้ปรับให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวด้วย

๔. กรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ฉบับนี้ ให้เสนอ ก.พ. พิจารณา
เป็นราย ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๐๕๗๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๓๑๖

แบบขอกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร

เขียนที่.....

วันที่ เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอกลับเข้ารับราชการ

เรียน

ข้าพเจ้าเลขประจำตัวประชาชน.....อยู่บ้านเลขที่.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....e-mail

ขอกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๖๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ข้าพเจ้าได้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร
สังกัด.....ตั้งแต่วันที่ เดือนพ.ศ.

(๒) ข้าพเจ้าได้พ้นจากราชการทหาร เมื่อวันที่ เดือนพ.ศ.

(๓) ก่อนไปรับราชการทหาร ข้าพเจ้าดำรงตำแหน่ง.....
ตำแหน่งประเภท.....ระดับส่วน/ศูนย์.....

กอง/สำนัก.....กรม

จังหวัด.....กระทรวง.....ได้รับเงินเดือน.....บาท

(๔) ข้าพเจ้าขอกลับเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ เดือนพ.ศ.

(๕) ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้ยื่นหนังสือรับรองประวัติในการรับราชการทหารของข้าพเจ้า
มาด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

.....

(.....)

หมายเหตุ

๑. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการกรณีนี้ จะต้องขอกลับภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๑๘๐ วัน

นับแต่วันพ้นจากราชการทหาร

๒. กรณีมีเอกสารหลักฐานในเรื่องใด ให้ส่งประกอบการพิจารณาด้วย เช่น

หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ หลักฐานการเปลี่ยนนามสกุล เป็นต้น

๓. การพิจารณาบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

แบบหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร

เขียนที่.....

วันที่ ... เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า^๑ตำแหน่ง

สังกัด.....เป็นผู้บังคับบัญชาของขอรับรองว่า
ในระหว่างที่รับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารนั้น
ผู้นี้มีประวัติในการรับราชการทหาร ดังนี้

๒

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

หมายเหตุ

- ๑. ผู้ให้คำรับรองจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับกองพันขึ้นไป
- ๒. การรับรองประวัติในการรับราชการทหาร ให้มีรายละเอียดว่าได้กระทำผิดวินัยทหาร
อย่างไรหรือไม่ และได้พ้นจากราชการทหารโดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่าง
รับราชการทหาร อันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว
อย่างร้ายแรงหรือไม่ หากเคยกระทำก็ให้แจ้งข้อเท็จจริงโดยละเอียดทุกครั้งด้วย

แบบขอลับเข้ารับราชการกรณีผู้ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ

เขียนที่.....

วันที่ เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอลับเข้ารับราชการ

เรียน

ข้าพเจ้าเลขประจำตัวประชาชน..... อยู่บ้านเลขที่ °.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... e-mail.....ขอลับเข้ารับราชการ

ตามมาตรา ๖๑ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) ข้าพเจ้าได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงาน
๒ณ.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน และได้ออกจากราชการ
ตามคำสั่งที่ เมื่อวันที่ เดือนพ.ศ.

(๒) ก่อนไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ข้าพเจ้าดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภท.....ระดับ ส่วน/ศูนย์.....
กอง/สำนัก..... กรม
จังหวัด.....กระทรวง..... ได้รับเงินเดือน.....บาท

(๓) ข้าพเจ้าขอลับเข้ารับราชการ ตั้งแต่ °.....

(๔) ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้ยื่นหนังสือรับรองประวัติในการทำงาน โดยมีหัวหน้างาน
ที่ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีเป็นผู้รับรองว่าในขณะที่ปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว
ข้าพเจ้าไม่เคยมีความเสียหายใดๆ มาด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

.....
(.....)

หมายเหตุ ๑. ภูมิลำเนาที่ติดต่อได้ในประเทศไทย

๒. ให้อ้างมติคณะรัฐมนตรีด้วย

๓. การขอลับเข้ารับราชการกรณีนี้ จะต้องยื่นคำขอล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ก่อนวันสิ้นสุดกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานใดๆ และขอลับ

ไม่หลังจากวันถัดจากวันสิ้นสุดกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าว

๔. กรณีมีเอกสารหลักฐานในเรื่องใด ให้ส่งประกอบการพิจารณาด้วย เช่น

หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ หลักฐานการเปลี่ยนนามสกุล เป็นต้น

๕. การพิจารณาบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

แบบหนังสือรับรองประวัติการทำงาน

เขียนที่.....

วันที่ เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้าตำแหน่ง.....

สังกัด.....เป็นผู้บังคับบัญชาของซึ่งได้มา
ปฏิบัติงานตั้งแต่ถึง.....เป็นระยะเวลา.....ขอรับรองว่า
ในระหว่างที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้ มีประวัติการทำงาน ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงาน (ตั้งแต่ถึง.....)

.....
.....
.....

๒. ความประพฤติ.....

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

.....

หมายเหตุ ๑. ผู้ให้คำรับรองจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือตำแหน่ง

ที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ กำหนดให้บังคับบัญชา

ข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานตามที่กำหนดไว้ใน

หนังสือสำนักงานก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒ แล้วแต่กรณี

๒. การรับรองประวัติในการทำงาน ให้มีรายละเอียดว่ามีผลการปฏิบัติงานที่สำเร็จ

ในเรื่องใดบ้าง และได้พ้นจากการปฏิบัติงานโดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่าง

การปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี อันก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง หรือ

เป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือไม่ หากเคยกระทำก็ให้แจ้งข้อเท็จจริงโดยละเอียดด้วย

แบบขอกลับเข้ารับราชการ

กรณีผู้ที่ออกจากราชการ ไปที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เขียนที่.....

วันที่ เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอกลับเข้ารับราชการ

เรียน

ข้าพเจ้าเลขประจำตัวประชาชน..... วุฒิ.....
 อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....อยู่บ้านเลขที่ถนน.....ตำบล/แขวง.....
 อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
 e-mailขอกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๖๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในตำแหน่ง.....กรม.....
 กระทรวง..... โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติ
 ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้าพเจ้าเริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.ในประเภท
 ข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....กอง/สำนัก.....
 กรม..... กระทรวง.....ก่อนออกจากราชการดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภท.....ระดับ.....กอง/สำนัก.....
 กรม.....จังหวัด..... กระทรวง..... ได้รับเงินเดือน..... บาท
 ออกจากราชการเพราะ.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.^๑

(๓) ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา คือ

๓.๑ ประวัติการรับราชการที่ได้เคยทำมาก่อนแล้วทุกแห่ง โดยมีหนังสือรับรองของ
 ผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือตำแหน่งที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ
 ตามมาตรา ๕๗ กำหนดให้บังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานตามที่กำหนดไว้ใน
 หนังสือสำนักงานก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒ แล้วแต่กรณี ว่ามีความประพฤติ
 อย่างไร และออกจากราชการนั้นไปเพราะเหตุใด^๒

๓.๒ ประวัติการทำงานระหว่างอยู่นอกราชการจนถึงวันขึ้นใบสมัครกลับเข้า
 รับราชการทุกแห่ง โดยมีหนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่ามีความประพฤติอย่างไร ผลของงาน
 ในหน้าที่เป็นอย่างไร และออกจากราชการนั้นไปเพราะเหตุใด

ขอแสดงความนับถือ

.....

(.....)

- หมายเหตุ
๑. ถ้าเคยรับราชการมาแล้วหลายแห่งให้แจ้งทุกแห่ง
 ๒. ถ้าผู้ออกจากราชการไปแล้วสมัครกลับเข้ารับราชการในส่วนราชการเดิมไม่ต้องมีหนังสือรับรองของส่วนราชการเดิมนั้น
 ๓. กรณีมีเอกสารหลักฐานในเรื่องใด ให้ส่งประกอบการพิจารณาด้วย เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ หลักฐานการเปลี่ยนนามสกุล เป็นต้น
 ๔. การพิจารณาบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด