



## ประกาศจังหวัดภูเก็ต เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

จังหวัดภูเก็ตถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาจังหวัดภูเก็ต ให้ไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดภูเก็ต ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการ และหน่วยงานปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีความเหมาะสม กับภารกิจที่รับผิดชอบ ลดความซ้ำซ้อน มีความยืดหยุ่น คล่องตัวสูง สามารถปรับตัวได้อย่างต่อเนื่อง ตอบสนองต่อบทบาทภารกิจหรือบริบท ในสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการ และหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และจัดการ ความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓. ยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในจังหวัดภูเก็ตสู่ความ เป็นเลิศตามมาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้น ให้ส่วนราชการ และหน่วยงานมีการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยมีความ รับผิดชอบต่อสังคม การวางแผนยุทธศาสตร์ และผลักดันสู่การปฏิบัติ การให้ความสำคัญกับประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีความยืดหยุ่นคล่องตัว การส่งเสริมให้บุคลากร พัฒนา ตนเอง มีความคิดริเริ่มและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลสารสนเทศอย่างแท้จริง และ ทำงานโดยมุ่งเน้นผลลัพธ์เป็นสำคัญ

๔. ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากร ส่วนราชการ และหน่วยงานในจังหวัดภูเก็ตไปสู่การเป็น ระบบราชการ ๔.๐

๕. ส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีมาใช้ภายในองค์กรและพัฒนาบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีเพื่อ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการงานของส่วนราชการ และหน่วยงานในจังหวัดภูเก็ตให้มีประสิทธิภาพและ รวดเร็วยิ่งขึ้น ยกระดับคุณภาพ การให้บริการประชาชน สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานและให้บริการ รวมทั้ง ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานแบบเวอร์ชวล (Virtual Office) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และประหยัดค่าใช้จ่าย

๖. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของส่วนราชการ และหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ ภาครัฐ (Government Website Standard) และสามารถบูรณาการเชื่อมโยงจังหวัดภูเก็ตที่สมบูรณ์แบบเพื่อ ก้าวไปสู่ระดับมาตรฐานสากล

๗. พัฒนาบุคลากร และระบบงานอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการให้บริการภาครัฐ และพัฒนา ระบบสารสนเทศของส่วนราชการ และหน่วยงาน เพื่อลดค่าใช้จ่าย ทรัพยากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ

๘. มีการนำกรอบแนวทางมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลแห่งชาติ (Thailand e-Government Interoperability Framework: TH e-GIF) มาใช้ในการพัฒนาระบบสารสนเทศของส่วนราชการ และ หน่วยงาน เพื่อให้สามารถแลกเปลี่ยน และเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรในองค์กรให้สามารถประสานงานเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ในลักษณะโครงข่ายข้อมูลที่เชื่อมต่อถึงกัน เพื่อให้กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐. ส่งเสริมให้ส่วนราชการ และหน่วยงานมีแผนการบริหารความต่อเนื่องในการดำเนินงานภารกิจ และการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สามารถเตรียมความพร้อมรับมือต่อสถานการณ์ฉุกเฉินได้ทันที่ โดยกำหนดแนวทาง ขั้นตอนการช่วยเหลือ การซัพพอร์ต และการประชาสัมพันธ์ รวมทั้งกำหนดบุคลากรที่ทำงานรับผิดชอบหลัก

๑๑. วางแผนกำลังคนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Workforce Plan) ให้มีความเหมาะสม ไม่เป็นภาระต่องบประมาณของประเทศ พัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากร และประสิทธิภาพของระบบราชการ สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระบบราชการ รวมทั้งการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศไปสู่การปฏิบัติ

๑๒. ส่งเสริมให้มีการวางระบบเตรียมความพร้อมเพื่อทดแทนบุคลากร ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกสามารถเข้าสู่ระบบราชการได้โดยง่ายมากขึ้นในทุกระดับ รวมทั้งสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (Talent mobility) ซึ่งสามารถเชื่อมโยงได้ทั้งสองทางจากภาครัฐไปสู่ภาคเอกชนและจากภาคเอกชนไปสู่ภาครัฐ

๑๓. ส่งเสริมให้มีการนำรูปแบบการใช้บริการร่วมกัน (Shared Services) เพื่อประหยัดทรัพยากร ลดค่าใช้จ่าย ยกกระดับคุณภาพมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานของรัฐ โดยรวมกิจกรรมหรือกระบวนการงานลักษณะ/ประเภทเดียวกัน (Common Process) ได้แก่ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบการเงินการคลัง และระบบบุคลากร เป็นต้น

๑๔. มีการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรที่ปฏิบัติงานจะต้องคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบ และปลอดภัยของสังคมส่วนรวม รวมทั้งสนับสนุน เสริมสร้าง พัฒนาและสร้างความเข้มแข็ง ให้แก่สังคมและชุมชน เพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

นางอ.ด

(นายณรงค์ งามชัย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต